


## УТВЕРЖДАЮ

Начальник управления по  
профилактике коррупционных  
правонарушений Администрации  
Губернатора области  
Правительства области

 А.В. Зотиков  
«31» августа 2022 года

### Акт

о результатах проверки соблюдения законодательства  
Российской Федерации о противодействии коррупции, а также  
реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в бюджетном  
учреждении социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без  
попечения родителей, Вологодской области «Тотемский центр помощи детям,  
оставшимся без попечения родителей»

В соответствии с Порядком осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Вологодской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной государственной власти области, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений, утвержденным постановлением Губернатора области от 28.02.2020 № 43 (далее – Порядок осуществления контроля), распоряжением Губернатора области от 13.12.2021 года № 6581-р «Об утверждении плана проведения выездных проверок в государственных учреждениях области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной государственной власти области, на 2022 год», поручением управления по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области Правительства области от 07.07.2022 № 16 Гудковой Ириной Александровной, советником управления по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области Правительства области, Муриной Майей Юрьевной, консультантом управления по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области Правительства области, в период с 8 по 26 августа 2022 года проведена проверка соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений в бюджетном учреждении социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее – Учреждение).

Согласно Уставу Учреждения, утвержденному приказом Департамента социальной защиты населения Вологодской области от 24.12.2015 № 780, функции и полномочия учредителя Учреждения осуществляет Департамент социальной защиты населения Вологодской области (далее – Департамент). Директор Учреждения – Абанина Ольга Алексеевна.

В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ) к числу основных принципов противодействия коррупции отнесено приоритетное применение мер по ее

предупреждению. В целях реализации указанного принципа статьей 13.3 Закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций, принимать меры по предупреждению коррупции.

В ходе проверки установлено, что за 2020 - 2021 годы Учреждением проведена следующая работа, направленная на профилактику коррупционных правонарушений.

Приказом от 09.01.2018 № 02 ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении возложена на Анфалова Алексея Павловича, заместителя директора по административно – хозяйственной работе, с приказом Анфалов А.П. ознакомлен.

В должностных инструкциях и трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) введены положения, содержащие общие обязанности в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений с 17.03.2022 года. Специальные обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений включены в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений Анфалова Алексея Павловича, заместителя директора по административно – хозяйственной работе с 10.03.2020, в дополнительном соглашении к трудовому договору с 10.01.2022 года.

В ходе проверки представлены Планы по противодействию коррупции в Учреждении на 2020 и 2021 годы, утвержденные приказом Учреждения от 23.12.2019 № 144 и 28.12.2020 № 140, соответственно (далее – План).

Вышеуказанные Планы содержат мероприятия, направленные на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении, которые систематизированы в отдельные блоки:

**Организационно-правовые меры по противодействию коррупции** (Подведение итогов выполнения Плана противодействия коррупции. Разработка и утверждение Плана противодействия коррупции в Учреждении на 2020 и 2021 годы. Разработка и принятие локальных актов Учреждения, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное проведение их в соответствие с федеральным и областным законодательством. Заседание комиссии по противодействию коррупции. Заседание комиссии по противодействию коррупции. Собрание трудового коллектива по итогам реализации плана мероприятий по антикоррупционной деятельности Учреждения. Предоставление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги и несовершеннолетних детей. Проверка, корректировка должностных инструкций сотрудников Учреждения в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Осуществление комплекса дополнительных мер по антикоррупционной политике с внесением изменений в План при выявлении органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений. Обновление стенда с антикоррупционной информацией, размещение актуальной информации на сайте Учреждения. Использование прямых телефонных линий с руководителем (директором) в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Проведение оценки результатов работы за текущий год, и внесении предложений при подготовке плана противодействия коррупции на очередной календарный год. Осуществление контроля за реализацией плана

противодействия коррупции на 2021 год).

Во исполнение Плана:

- подведены итоги в 29.01.2020 и 29.01.2021 года в очно - заочном формате в связи с антиковидными мероприятиями. Заместитель директора по АХР Анфалов А.П. подготовил информацию по выполнению Плана противодействия коррупции в Учреждении. Все работники ознакомлены;

- 23.12.2019 и 28.12.2020 года все работники были ознакомлены с Планом противодействия коррупции в Учреждении на 2020 и 2021 годы. На общем собрании в январе 2020 г. Анфалов А.П., заместитель директора по АХР ознакомил работников Учреждения с основными направлениями Плана. План утвержден приказами Учреждения от 23.12.2019 № 144 и от 28.12.2020 № 140;

- в 1-3 кварталах 2020 и 2021 годах локальные нормативные акты не разрабатывались и изменения не вносились, приказом директора № 140 от 28.12.2020 утвержден План противодействия коррупции на 2021 год. 29 декабря 2021 года утвержден приказ № 151 «О мерах по предупреждению коррупции в БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей». Все положения по противодействию коррупции были пересмотрены. Работники Учреждения с локальными нормативными актами ознакомлены;

- 01.04.2020 протокол № 1, 01.07.2020 протокол № 2, 01.10.2020 протокол № 3, 20.12.2020 протокол № 4, 01.04.2021 протокол № 1, 06.09.2021 протокол № 2, 20.11.2021 протокол № 3 заместителем директора по административно – хозяйственной работе Анфаловым А.П. проведено заседание комиссии по противодействию коррупции;

- собрание трудового коллектива по итогам реализации плана мероприятий по антикоррупционной деятельности Учреждения проведено 29.01.2021;

- директором Учреждения предоставлены сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги и несовершеннолетних детей до 30.04.2020 и до 30.04.2021 и размещены на сайте Учреждения с переходом на сайт Департамента;

- в отчетном периоде проверка, корректировка должностных инструкций не проводилась;

- проверок органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений в отчетном периоде не проводилось;

- стенд обновлялся ежеквартально (во 2 квартале 2020 года добавлена памятка Генеральной прокуратуры Российской Федерации: «Что нужно знать о коррупции», в 3 квартале 2020 года добавлена памятка: «Мы против коррупции», в 4 квартале 2021 года добавлена памятка: «9 декабря – международный день борьбы с коррупцией», во 2 квартале 2021 года добавлена памятка: "Как поступить в случае вымогательства или провокации взятки (подкупа), в 3 квартале 2021 года добавлена памятка: «Нет коррупции», в 4 квартале добавлена памятка: «Памятка государственным и муниципальным учреждениям по организация приема на работу бывших государственных служащих»;

- проверок органами прокуратуры, правоохранительными и контролирующими органами коррупционных правонарушений в отчетном периоде не проводилось;

- используется прямая телефонная линия с директором Учреждения 8(81739) 2-15-89 в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других

проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Звонков в 2020 и 2021 годах не поступало.

- на основании приказа от 22.11.2019 № 124 «О проведении оценки коррупционных рисков в БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» проведена оценка коррупционных рисков за период с 30.11.2019 по 22.11.2020 г. Приказом от 28.12.2020 № 145 утвержден отчет «Об оценке коррупционных рисков в деятельности Учреждения». На основании приказа БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (далее – Учреждение) от 30.11.2021 № 113 «О проведении оценки коррупционных рисков в БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» проведена оценка коррупционных рисков. Охвачен период с 23.11.2020 по 22.11.2021 г. Приказом № 122 от 10.12.2021 г. утвержден отчет «Об оценке коррупционных рисков в деятельности бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»».

**Мероприятия направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения** (Ознакомление работников Учреждения с нормативными документами регламентирующими вопросы коррупции, с одновременным разъяснением положений указанных документов. Проведение обучающих мероприятий по вопросам коррупции на совещаниях и общих собраниях работников учреждения и информирование об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликтов интересов, обязанности об уведомлении руководителя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Участие лиц ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении в обучающих мероприятиях, семинарах. Информация работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников и принятых мерах в целях исключения проявлений коррупции в перспективе. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.).

Во исполнение Плана:

- все работники Учреждения ознакомлены с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы коррупции, на общем собрании 29.01.2020 и 29.01.2021 года;

- заместитель директора по административно – хозяйственной работе Анфалов А.П. на общем собрании 29 января 2020 г. раздал работникам памятки «Стоп! Коррупция» и привел примеры из судебной практики по вопросам обмена деловыми подарками. Во 2 квартале 2020 года Анфалов А.П. в заочном формате ознакомил работников Учреждения с Положением Антикоррупционной политики. В 3 квартале 2020 года Анфалов А.П. в заочном формате ознакомил работников Учреждения с Положением Кодекса этики. 28.12.2020 проведена проверка знаний по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Составлен протокол заседания комиссии, работники Учреждения ознакомлены с протоколом и итогами проверки знаний. На общем собрании 29.01.2021 Анфалов А.П. раздал работникам Памятки по противодействию коррупции, разработанные генеральной прокуратурой РФ. Во 2

квартале 2021 года Анфалов А.П. в заочном формате ознакомил работников Учреждения с Положением Антикоррупционной политики. В 3 квартале 2021 года Анфалов А.П. в заочном формате ознакомил работников Учреждения с памяткой «Как поступить в случае вымогательства или провокации взятки (подкупа)». 25.12.2021 проведена проверка знаний по вопросам профилактики и противодействия коррупции. Составлен протокол заседания комиссии, работники Учреждения работники Учреждения ознакомлены с протоколом и итогами проверки знаний.

- в отчетном периоде ежеквартально лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении принял участие семинарах, проводимых Департаментов в режиме видеоконференцсвязи;

- фактов коррупции среди сотрудников Учреждения в 2020 и 2021 годах не выявлено;

- индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в отчетном периоде не проводилось в виду отсутствия обращений;

**Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции** (Организация личного приема граждан директором Учреждения. Обеспечение функционирования в учреждении телефона горячей «линии по вопросам противодействия коррупции». Информирование граждан о возможности обращений по фактам коррупции в учреждении по телефону «горячей линии». Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение на стендах, и на официальном сайте учреждения). Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес учреждения. Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в ведении Учреждения. Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений граждан. Организация проведения служебных проверок по фактам коррупционных действий работников Учреждения, указанным в жалобах граждан, или опубликованным в средствах массовой информации).

Во исполнение Плана:

- личный прием граждан директор Учреждения ведет понедельник-пятница с 9.00 до 17.00, с перерывом на обед 13.00-14.00, выходные дни - суббота и воскресенье;

- в Учреждении обеспечена работа телефона «горячей линии». Звонков в отчетном периоде не поступало;

- информирование граждан о возможности обращения по фактам коррупции проводится через личные консультации. Информация размещена на стендах и официальном сайте Учреждения;

- информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе размещена на стендах в Учреждении, и на официальном сайте Учреждения, обновляется по мере необходимости;

- мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций не проводился в виду отсутствия обращений;

- обращений и жалоб от граждан в отчетном периоде не поступало;
- служебных проверок по фактам коррупционных действий работников Учреждения в отчетном периоде не проводилось в виду отсутствия обращений.

**Обеспечение соответствия систему внутреннего контроля и аудита Учреждения требованиям антикоррупционной политики** (Осуществлять контроль в Учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Проведение обязательной процедуры анализа среднерыночных цен при организации закупок, товаров, работ, услуг для нужд Учреждения. Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств. Осуществление контроля за получением, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца.).

Во исполнение Плана:

- контроль за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 года № 44-ФЗ осуществляется на постоянной основе. Контроль проводит директор Абанина О.А. Закупки осуществляются в соответствии с действующим законодательством. В единой информационной системе публикуется план-график закупок для государственных нужд, который сверяется с планом финансово-хозяйственной деятельности, утвержденным Учредителем - Департаментом;

- анализ среднерыночных цен проводится заместителем директора по административно – хозяйственной работе Анфаловым А.П. по мере необходимости закупки товаров;

- контроль за целевым использованием бюджет средств ведет директор Абанина О.А. Бюджетные средства Учреждения расходуются в соответствии с Планом финансово - хозяйственной деятельности, утвержденным Учредителем;

- информация по осуществление контроля за получением, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца не представлена.

В целом мероприятия Планов направлены на профилактику коррупционных правонарушений. Изучение отчетов о выполненных мероприятиях, а также представленной в ходе проверки информации, соотнесение их с пунктами Планов позволяют сделать вывод о том, что предусмотренные Планами мероприятия в целом выполнены. Вместе с тем, в План 2020 года включено мероприятие, которые не относятся к деятельности Учреждения «Осуществление контроля за получением, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца».

Официальный сайт Учреждения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» - <https://bel-cpd.gov35.ru>.

Информация, посвященная вопросам противодействия коррупции на официальном сайте Учреждения, размещена в разделе «Противодействие коррупции», который содержит следующие подразделы:

- нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции;
- антикоррупционная экспертиза;
- методические материалы;
- формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения;
- сведения о доходах;
- обратная связь для сообщений о фактах коррупции;
- комиссия по противодействию коррупции;

комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

иная информация по противодействию коррупции.

В подразделе **«Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции»** (<https://tot-cpd.gov35.ru/anti-corruption/npa/>) размещен структурированный по видам нормативных правовых актов список федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, иные нормативные акты, локальные нормативные акты. Гиперссылки федеральных законов и Указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации обеспечивают последовательный переход на официальный интернет портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru/>), официальный сайт Президента Российской Федерации <http://kremlin.ru/>.

Также в разделе размещены гиперссылки для последовательного перехода на официальный интернет портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru/>), официальный сайт Департамента социальной защиты населения области (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupsii/normativnye-pravovye-i-nyie-akty-v-sfere-protivodeystviya-korrupsii/federal.php>).

Не все нормативные правовые акты размещены в форматах, обеспечивающих возможность поиска и/или копирования отдельных фрагментов текста, например: Федеральный закон от 07.05.2013 г. № 102-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»; Федеральный закон от 04.05.2011 г. № 97-ФЗ «О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции»; Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 года № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы» и другие.

Все гиперссылки нормативных правовых актов содержат полные реквизиты данных документов.

Локальные нормативные акты Учреждения по вопросам профилактики и противодействия коррупции размещены в формате DOCX.

Все ссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты документов (регистрационный номер и дата принятия).

В данном подразделе отсутствует приказ Учреждения от 29.12.2021 № 151 «О мерах по предупреждению коррупции в БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей», которым утверждены Антикоррупционная политика, Кодекс этики и служебного поведения, Положение о конфликте интересов, Положение об оценке коррупционных рисков, Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

**Рекомендуем** разместить список гиперссылок нормативных правовых актов (федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации) по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет – портал правовой информации (<http://pravo.gov.ru/>), в формате обеспечивающем возможность поиска и копирования фрагментов текста средствами веб – обозревателя.

В подразделе «Локальные нормативные акты» разместить приказ Учреждения от 29.12.2021 № 151 «О мерах по предупреждению коррупции в БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

В подразделе «**Антикоррупционная экспертиза**» (<https://tot-cpd.gov35.ru/anti-corruption/antikorrupsionnaya-ekspertiza/>) содержатся следующие гиперссылки для перехода на:

официальный сайт для размещения информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения «Федеральный портал проектов нормативных правовых актов» (<https://regulation.gov.ru/>);

единый региональный интернет - портала «Портал противодействия коррупции в Вологодской области» (<https://anticorrupt.gov35.ru/>);

официальный интернет - портал правовой информации (<https://www.pravo.gov.ru/>).

Подраздел «**Методические материалы**» (<https://tot-cpd.gov35.ru/anti-corruption/metodicheskie-materialy/>) содержит гиперссылки для последовательного перехода на:

подраздел «Политика в сфере противодействия коррупции» официального сайта Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/>);

подраздел «Методические материалы» официального сайта Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (<https://mintrud.gov.ru/ministry/anticorruption/Methods/>);

на подраздел «Методические материалы» официального сайта Департамента социальной защиты населения Вологодской области (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupsii/metodicheskie-materialy/>);

на подраздел «Методические материалы» единого регионального интернет - портала «Портал противодействия коррупции в Вологодской области» (<https://anticorrupt.gov35.ru/5-metodicheskie-materialy/uchrezhdeniya/metodicheskie-materialy/>).

Также в подразделе размещены:

памятка «Как поступить в случае вымогательства или провокации взятки (подкупа)»;

памятка об уголовной ответственности за получение и выдачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица;

памятка об ограничениях, запретах и обязанностях работников организаций, находящихся в ведении Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленные в целях противодействия коррупции;

памятка «ответственность за преступления коррупционной направленности»;

памятка по противодействию коррупции, разработанные генеральной прокуратурой Российской Федерации;



памятка об ответственности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей за совершение коррупционных правонарушений, разработанная прокуратурой Вологодской области;

памятка «Способы сообщения гражданами в уполномоченные органы о фактах коррупции»;

видеоролик «Антикоррупционное просвещение граждан».

Все методические материалы размещены в форматах .DOCX, .DOC, .PDF, обеспечивающих возможность поиска и копирования отдельных фрагментов текста документов.

В подразделе **«Обратная связь для сообщений о фактах коррупции»** (<https://tot-cpd.gov35.ru/anti-corruption/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korrupsii/>) размещены:

информация о телефоне «горячей линии» и адресе электронной почты Учреждения для сообщения граждан и юридических лиц по фактам коррупции;

телефоны «горячих линий» и адреса электронной почты для сообщения о фактах коррупции прокуратуры Вологодской области, прокуратуры Тотемского района, Управления ФСБ России по Вологодской области, отдела полиции ОВМД России по Тотемскому району, отдела по противодействию коррупции Управления экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Вологодской области, Следственного управления СУ СК России по Вологодской области, Администрации Губернатора Правительства области, Департамента социальной защиты населения области; лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении;

гиперссылка на Федеральный закон от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" для обеспечения последовательного перехода официальный интернет-портал правовой информации (<https://www.pravo.gov.ru/>).

информация о должностном лице Учреждения, которое отвечает за организацию работы телефона «горячей линии» и электронной почты Учреждения для сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции;

информация об отсутствии сообщений поступивших на телефон «горячей линии» Учреждения за 2019, 2020 и 2021 годы.

Также в подразделе имеется ссылка на главную страницу официального сайта Учреждения (<https://tot-cpd.gov35.ru/anti-corruption/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korrupsii/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korrupsii/>), где имеется специальная форма для обеспечения возможности обращения в онлайн - приемную Учреждения.

В подразделе **«Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения»** (<https://tot-cpd.gov35.ru/anti-corruption/formy-dokumentov-svyazannykh-s-protivodeystviem-korrupsii-dlya-zapolneniya/>) размещены формы следующих документов:

уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в формате .DOCX;

уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в формате .DOCX;

уведомление о получении подарка в формате .DOCX;

Образцы документов размещены в виде электронных форм с возможностью

заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки на печать, что позволяет их использовать без дополнительного копирования.

Подраздел **«Сведения о доходах»** (<https://tot-cpd.gov35.ru/anti-corruption/svedeniya-o-dokhodakh-raskhodakh-ob-imushchestve-i-obyazatelstvakh-imushchestvennogo-kharaktera/>) содержит гиперссылку для последовательного перехода к подразделу «Сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Департамента социальной защиты населения области (<https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korrupsii/svedeniya-o-dokhodakh/>), в котором размещены сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных учреждений подведомственных органу исполнительной государственной власти области.

В подразделе **«Комиссия по противодействию коррупции»** (<https://tot-cpd.gov35.ru/anti-corruption/komissiya-po-protivodeystviyu-korrupsii/>) содержатся следующие документы:

состав комиссии по урегулированию конфликта интересов, утвержден приказом от 29.12.2021 № 151;

положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов, утвержденное приказом Учреждения от 29.12.2021 № 151;

размещена информация о проведенных заседаниях комиссии в 2020, 2021 и 2022 годах.

Данные документы размещены в формате .DOCX, что обеспечивает возможность поиска и копирования отдельных фрагментов текста документов.

В подразделе **«Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов»** (<https://tot-cpd.gov35.ru/anti-corruption/komissiya-po-soblyudeniyu-trebovaniy-k-sluzhebному-povedeniyu-i-uregulirovaniyu-konflikta-interesov/>)

Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов утверждено приказом от 29.12.2021 № 152.

Размещена информация о том, что заседания комиссии в 2018-2021 годах не проводились в связи с отсутствием оснований.

отсутствует информация о составе комиссии.

Данные документы размещены в формате .DOCX, что обеспечивает возможность поиска и копирования отдельных фрагментов текста документов.

**Рекомендуем** разместить состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

В подразделе **«Иная информация»** (<https://tot-cpd.gov35.ru/anti-corruption/inaya-informatsiya/>) размещены:

планы по противодействию коррупции Учреждения на 2019, 2020, 2021 и 2022 годы;

отчеты о выполнении планов по противодействию коррупции Учреждения за 2020, 2021 и 2022 годы.

локальные нормативные акты (приказы) Учреждения в сфере противодействия коррупции, разработанные в 2020 и 2021 годах;

Документы размещены в формате .DOCX, позволяющем осуществлять поиск и копирование отдельных фрагментов текста. Гиперссылки локальных нормативных актов Учреждения содержат полные реквизиты документов.

В ходе проверки рассмотрен вопрос о наличии в Учреждении локальных нормативных актов, направленных на предупреждение и противодействие коррупции. По результатам анализа вышеуказанных локальных нормативных актов выявлено следующее.

Приказом от 9 января 2018 года № 02 «О мерах по предупреждению коррупции в БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» утверждены следующие документы:

1. Положение по антикоррупционной политике Учреждения;
2. План противодействия коррупции Учреждения;
3. Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;
4. Положение об оценке коррупционных рисков в Учреждении;
5. Положение о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений;
6. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов Учреждения;
7. Порядок организации работы телефона «горячей линии» Учреждения для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции в Учреждении;
8. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении;
9. Положение о комиссии по противодействию коррупции в Учреждении;
10. Состав комиссии по противодействию коррупции Учреждения (приложение 1 к приказу);
11. Назначен ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении;

Работники Учреждения ознакомлены с приказом и с локальными нормативными актами под роспись (представлены листы ознакомлений).

1. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

В Антикоррупционной политике Учреждения закреплены:

Общие положения.

Основные принципы противодействия коррупции.

Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется её действие.

Должностные лица Учреждения, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.

Обязанности руководителя Учреждения и работников Учреждения по предупреждению коррупции.

Реализуемые Учреждением антикоррупционные мероприятия и процедуры, порядок их выполнения.

Ответственность за несоблюдение требований настоящего Положения и нарушение антикоррупционного законодательства.

Порядок пересмотра настоящего Положения и внесения в него изменений.

Пунктом 4.1. Антикоррупционной политики предусмотрено, что руководитель Учреждения в том числе, исходя из стоящих перед Учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Учреждения,

назначает лицо или несколько лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждения в пределах их полномочий.

Приказом от 9 января 2018 года № 02 «О мерах по предупреждению коррупции в БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» ответственность за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении возложена на Анфалова Алексея Павловича, заместитель директора по АХР Анфалов Алексей Павлович, с приказом Анфалов А.П. ознакомлен.

2. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников Учреждения установлены общие принципы профессиональной служебной этики и основные правила служебного поведения, которые закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников Учреждения.

3. Для определения конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых имеется наиболее высокая вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением разработано Положение об оценке коррупционных рисков (далее – Положение).

Оценка коррупционных рисков, а также разработка карты коррупционных рисков осуществляется должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Положением предусмотрено проведение оценки коррупционных рисков в деятельности Учреждения как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

Вместе с тем, карты коррупционных рисков утверждены руководителем Учреждения с нарушением указанной периодичности (28 декабря 2020 года и 10 декабря 2021 года).

4. Процедура информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких уведомлений закреплена в Положении о порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Положение).

Утверждены форма уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление), согласно приложению 1 к Положению, а также форма журнала учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал), согласно приложению 2 к Положению.

Ответственность за прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений, возложена на лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Анфалова А.П.

Во время проверки представлен журнал, который прошит, пронумерован и заверен. Уведомлений за 2020 и 2021 годы не поступало.

5. Процедура уведомления работодателя работником Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, закреплена в Положении о конфликте интересов (далее – Положение).

Пунктом 7 Положения установлено, что ответственность за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является заместитель директора

по ВРР, заместитель директора по АФ/ХР, экономист, специалист по персоналу, должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в Учреждении. При этом, нормами Положения не урегулирован вопрос о регистрации и учете уведомлений.

Следует отметить, что Положением не предусмотрено утверждение формы уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов и форма журнала регистрации уведомлений о личной заинтересованности (далее – уведомление).

Вместе с тем, процедура уведомления работодателя работником Учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей предусмотрена Порядком такого уведомления, которым утверждена форма уведомления и журнал.

В ходе проверки представлен журнал регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, который прошит, пронумерован и заверен. Уведомлений за 2020 и 2021 годы не поступало.

Обращаем внимание, что в Положении отсутствует информация об ответственном лице, которое отвечает за учет и регистрацию уведомлений, а также за работу по ведению журнала.

6. С целью обеспечения возможности гражданам и юридическим лицам сообщать о фактах коррупции утвержден Порядок организации работы телефона «горячей линии» Учреждения для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции.

Прием сообщений граждан и юридических лиц на телефон «горячей линии» 8(81739) 2-15-89 в рабочее время (с 08.00 до 17.00) осуществляет лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Порядком утверждена форма журнала регистрации сообщений, поступивших на «телефон доверия» (далее – журнал), согласно приложению к Порядку.

Принятые на телефон «горячей линии» сообщения подлежат регистрации в журнале регистрации сообщений, поступивших на телефон «горячей линии» Учреждения от граждан и юридических лиц по фактам коррупции (далее – журнал).

Во время проверки представлен журнал, который прошит, заверен и скреплен печатью, пронумерован. Сообщения за 2020-2021 годы на телефон «горячей линии» не поступали.

7. С целью обеспечения единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, представительских мероприятий в деловой практике Учреждения, утверждены Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении (далее – Правила).

Работники Учреждения могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства (далее – подарок) только на официальных мероприятиях, при условии, что это не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства и настоящим Правилам. Подарки и услуги, принимаемые или предоставляемые Учреждением, передаются и принимаются только от имени Учреждения, в целом, а не как подарок или передача его от отдельного работника.

Правилами утверждены форма уведомления о получении подарка (далее – уведомление), согласно приложению 1 к Правилам, форма журнала регистрации уведомлений о получении подарков (далее – журнал), согласно приложению 2 к

Положению, акт приема - передачи подарка (далее – акт), согласно приложению 3 к Правилам.

В соответствии с Правилами установлено, что прием и регистрацию уведомлений о получении подарка осуществляет лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Вместе с тем, Правилами или иными нормативными актами Учреждения не определено материально – ответственное лицо, осуществляющее хранение материальных ценностей, а также отсутствуют положения о принятии к бухгалтерскому учету подарка в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Во время проверки журнал регистрации уведомлений не представлен.

8. В целях рассмотрения вопросов, связанных с противодействием коррупции, утверждено Положение о комиссии по противодействию коррупции в Учреждении (далее – Положение, комиссия). К задачам комиссии относится координация деятельности Учреждения по устранению причин коррупции и условий им способствующих, выявлению и пресечению фактов коррупции и ее проявлений, а также предотвращение и урегулирование конфликта интересов.

Положением утвержден состав комиссии: председатель комиссии, заместитель председателя комиссии, секретарь и члены комиссии.

Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принявшие участие в ее заседании.

В ходе проверки представлено:

- 4 протокола заседаний комиссии – от 1 апреля 2020 года, от 1 июля 2020 года, от 1 октября 2020 года, от 20 октября 2020 года;
- 3 протокола заседаний комиссии – от 1 апреля 2021 года, от 6 сентября 2021 года, от 20 ноября 2020 года.

Следует отметить, что в случае установления факта наличия личной заинтересованности работника Учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов, Положением не предусмотрена обязанность членов комиссии рекомендовать работнику и (или) работодателю принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения, что не способствует решению задачи комиссии по оказанию содействия в урегулировании конфликта интересов.

На втором этаже главного здания в коридоре в открытом доступе для работников и посетителей на специальном стенде размещены следующие материалы антикоррупционной направленности:

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Национальный план противодействия коррупции на 2021-2024 годы;

локальные нормативные акты: Антикоррупционная политика, Кодекс этики и служебного поведения, Положение о конфликте интересов, Порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;

бланк уведомления о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений;

телефоны «горячих линий» и адреса электронной почты для сообщения о фактах коррупции прокуратуры Вологодской области, прокуратуры Тотемского района,

Управления ФСБ России по Вологодской области, отдела полиции ОМВД России по Тотемскому району, отдела по противодействию коррупции Управления экономической безопасности и противодействия коррупции УМВД России по Вологодской области, Следственного управления СУ СК России по Вологодской области, Администрации Губернатора Правительства области, Департамента социальной защиты населения области; лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении;

плакат «9 декабря - Международный день борьбы с коррупцией»;

памятка Генеральной прокуратуры Российской Федерации «Что нужно знать о коррупции», памятка Администрации Губернатора области Правительства области «В помощь руководителю учреждения», памятка «Мы против коррупции», памятка «Коррупция рушит наши мечты» и другие.

На основании изложенного можно сделать вывод, что степень (уровень) реализации мер по профилактике и противодействию коррупции в бюджетном учреждении социального обслуживания для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» определен как «средний».

В целях обеспечения открытости мер по противодействию коррупции, принимаемых Учреждением, на официальном сайте в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» размещен раздел «Противодействие коррупции», который требует незначительной доработки.

Размещение информационных материалов антикоррупционного характера обеспечено на втором этаже в коридоре, в открытом доступе для работников и посетителей.

Разработаны Планы противодействия коррупции. Подготовлены отчеты об исполнении Планов.

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором Учреждения представляются в Департамент в установленные законодательством сроки.

Общие обязанности в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в трудовые договоры и/или должностные инструкции работников Учреждения в отчетном периоде не были введены (введены 17.03.2022). Специальные обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений включены с 10.03.2020.

Приняты локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции. Вместе с тем указанные локальные нормативные акты требуют доработки:

- Положением об оценке коррупционных рисков Учреждения определено проведение оценки коррупционных рисков на регулярной основе ежегодно до 30 ноября. Карты коррупционных рисков разработаны с нарушением указанного срока.

- Положении о конфликте интересов Учреждения отсутствует информация об ответственном лице, которое отвечает за учет и регистрацию уведомлений, а также за работу по ведению журнала.

- Правилами обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в Учреждении или иными нормативными актами Учреждения не определено материально – ответственное лицо, осуществляющее хранение материальных ценностей, а также отсутствуют положения о принятии к бухгалтерскому учету подарка в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Отсутствует журнал регистрации уведомлений.

- В Положении о комиссии по урегулированию конфликта интересов отсутствуют нормы о направлении протокола заседания комиссии руководителю Учреждения, не предусмотрена обязанность членов комиссии рекомендовать работнику и (или) работодателю принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения, что не способствует решению задачи комиссии по оказанию содействия в урегулировании конфликта интересов.

В соответствии с разделом 4 Порядка осуществления контроля рекомендуем директору бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»:

1. Обеспечить доработку раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с указанными в акте рекомендациями.

2. Доработать локальные нормативные акты Учреждения (Положение о порядке сообщения работниками Учреждения о получении подарка, Положение о конфликте интересов и др.) в соответствии с замечаниями, указанными в Акте.

3. Обеспечить проведение оценки коррупционных рисков с периодичностью и в сроки, установленные Положением об оценке коррупционных рисков Учреждения.

4. Обеспечить исполнение иных рекомендаций, указанных в Акте.

Советник управления по профилактике коррупционных правонарушений

И.А. Гудкова

Консультант управления по профилактике коррупционных правонарушений

М.Ю. Мурина

С актом ознакомлена:

директор бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

« 16 » 09 \_\_\_\_\_ 2022 г.

О.А. Абанина