

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
Казенное учреждение Вологодской области
«Центр занятости населения Вологодской области»

отделение занятости населения
по Тотемскому муниципальному округу
Белоусовская ул., д. 37-а, г. Тотьма, 161300,

тел./факс: (81739) 2-19-46;

E-mail: totmaczn@vologda.ru

02.11.2022г.

№ 394

На _____ от _____
О регистрации дополнительного
соглашения к коллективному договору

Директору
БУ СО ВО «Тотемский центр
помощи детям, оставшимся без
попечения родителей»

Председателю первичной
профсоюзной организации
Ю.И. Кокоревой

Воскресенская ул., д.21,
д. Варницы, Тотемский район,
Вологодская область, 161300

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения
к коллективному договору

бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Тотемский центр
помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

Отделение занятости населения по Тотемскому муниципальному округу сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному договору бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Вологодской области «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» зарегистрировано 04 октября 2022 года.

Условия дополнительного соглашения к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Рекомендуем включить в коллективный договор положение о внедрении концепции «нулевого травматизма» (типовая программа размещена на сайте Департамента труда и занятости населения Вологодской области).

Начальник отделения

Чижина

Н.В. Чижина

Дополнительное соглашение
к коллективному договору БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям,
оставшимся без попечения родителей»
на 2022-2025 годы

д.Варницы

от «21» сентября 2022 г.

Работодатель в лице директора БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» Абаниной Ольги Алексеевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и председатель первичной профсоюзной организации Кокорева Юлия Ивановна, уполномоченная коллективом работников БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» с другой стороны, заключили настоящее дополнительное о внесении следующих изменений и дополнений в действующую редакцию Коллективного договора:

1. Внести изменения в приложение № 1 Коллективного договора Правила внутреннего трудового распорядка БУ СО ВО "Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей"

1.1. Раздел 5.3.4 изложить в новой редакции:

5.3.4. Пятидневная рабочая неделя, продолжительностью 36 часов, с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), устанавливается следующим категориям работников (женщины):

5.3.4.1. с 8.00 до 16.12 за ставку:

Директор;

Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе;

Заведующий отделением;

Экономист;

Специалист по персоналу;

Старший специалист по закупкам;

Медицинская сестра;

Заведующий складом.

5.3.4.2. с 9.00 до 17.12 за ставку:

Документовед;

Социальный педагог;

Педагог-организатор;

Инструктор по труду;

Педагог-психолог;

Методист;

Педагог-психолог отделения содействия семейному устройству для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сопровождения семей с детьми (в том числе замещающих);

Машинист по стирке и ремонту спецодежды;

Рабочий по обслуживанию бани;

Уборщик служебных помещений.

1.2. Раздел 6.1.2. изложить в новой редакции:

6.1.2.В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность для работников, работающих по 40-часовой и 36-часовой рабочей неделе: перерыв с 12.30 до 13.30 часов в столовой 3 группы.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Это должности: воспитатель, младший воспитатель, повар.

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок таких перерывов устанавливаются в каждом конкретном случае Правилами внутреннего трудового распорядка:

- дворнику, работающему в холодное время года (15 минут каждого часа);
- машинисту по стирке и ремонту спецодежды, повару (перерыв 10 минут каждого часа);
- младшему воспитателю, документоведу, экономисту, специалисту по персоналу, старшему специалисту по закупкам (15 минут каждого часа) (ст. 109 ТК РФ).

2. Внести изменения в приложение № 2 Коллективного договора Положение по оплате труда работников БУ СО ВО "Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей"

2.1. Раздел 8.7.1. изложить в новой редакции:

Продолжительность отпуска за отработанное в режиме ненормированного рабочего дня устанавливается исходя из объема работ и составляет:

Наименование должности	Отпуск (дней)
Директор	14
Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе	14
Заведующий отделением	14
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	14
Экономист	7
Специалист по персоналу	7
Старший специалист по закупкам	7
Водитель автомобиля	7

От работодателя:

Директор БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»



Абанина О.А.

«21» сентября 2022 год

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации БУ СО ВО «Тотемский центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей»

 Кокорева Ю.И.

«21» сентября 2022 год.

